

Joyce Tosetto e



INSTITUTO

**MASTER  
SAGE**



# O erro que faz coordenadores de TI travarem na carreira

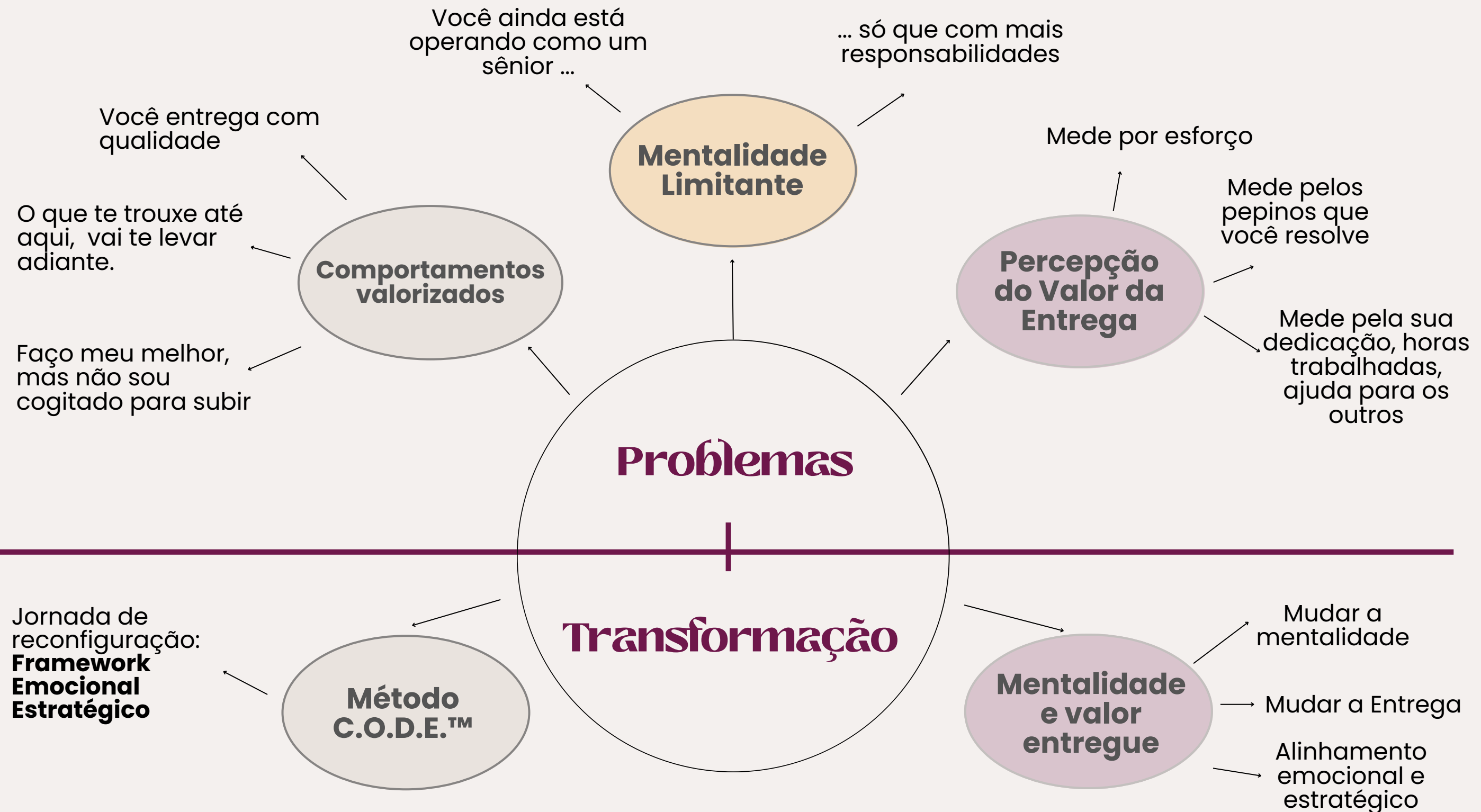
**Mapa Mental e Questionário de autoavaliação**

# Joyce Tosetto

Mentora de Líderes

## O erro que faz coordenadores de TI travarem na carreira

e a virada de chave para que você precisa fazer para realmente crescer e se tornar uma liderança estratégica.



### C - Consciência Executiva

- Paradigma de valor individual
- Liderar é resolver por meio de pessoas.

### O - Orquestração Relacional

- Quem Entende Tecnicamente + Faz mais e melhor
- Formar quem entrega - a mente mais estratégica na gestão da entrega

### D - Direcionamento Estratégico

- Foco em tarefas e de pouco valor - Mais volume, menos resultado
- Seu impacto está relacionado a sua contribuição p/o negócio

### E - Equipe Resiliente

- Equipe desgovernada, sem contribuir para a estratégia
- Ambiente psicologicamente seguro + equipe autônoma = Mais Produtividade

# Questionário para autoavaliação da atuação enquanto Líder de outros (Passagem 1 do Pipeline de Liderança)

Responda com base na suas atitudes atuais, e **não sobre o que você gostaria de ser/fazer.**

#	Para as frases a seguir, responda de 1 a 10, o quanto ela responde a sua <u>realidade atual</u> , sendo: 1. não representa e 10. representa na maioria das vezes.	Resposta
1	Tenho preocupação de não ter valor para empresa (ou para meus gestores) se eu deixar de realizar as tarefas operacionais.	
2	Atualmente mais da metade das minhas atividades são individuais (não estou com a minha equipe, gestores, clientes e outras áreas).	
3	A maioria dos integrantes da minha equipe <b>não tiveram</b> uma avaliação de desempenho nos últimos 12 meses (onde tenha sido escrito as competências atendidas e não atendidas e realizado um feedback formal de desempenho).	
4	A maioria dos integrantes da minha equipe <b>não tem</b> um Plano de Desenvolvimento Individual ou tem por escrito, quais as competências serão desenvolvidas nos próximos 12 meses com plano de quando e como desenvolver essas competências.	
5	É muito comum que a minha equipe sempre me consulte, ou dependa de mim para concluir as atividades operacionais.	

#	Para as frases a seguir, responda de 1 a 10, o quanto ela responde a sua <u>realidade atual</u> , sendo: 1. não representa e 10. representa na maioria das vezes.	Resposta
6	Eu me sinto sobrecarregado/a. É difícil concluir minhas tarefas dentro de 8 horas de trabalho diário, normalmente, trabalho mais que isso.	
7	Quando algum integrante da minha equipe não consegue entregar alguma tarefa, ou faz algo errado, ou de baixa qualidade, eu tendo a refazer ou corrigir essa entrega, na maioria das vezes.	
8	Meu/minha gestor/a imediato espera que eu realize tarefas mais operacionais.	
9	Se eu saísse hoje do meu cargo para assumir uma nova posição (uma promoção, por exemplo), eu <b>não teria</b> um substituto preparado para assumir a minha posição, sem que essa troca cause impactos negativos para a empresa.	
10	Eu tenho dificuldades de mostrar de forma objetiva (com dados que comprovem) o quanto a minha área contribui com os objetivos estratégicos da empresa.	

# Nossa mentoria é especializada para atender líderes que desejam aumentar o desempenho na carreira, preservando seu estilo único de ser para que o Mentoreado possa:

- **Acelerar os Resultados:** Soluções diretas para desafios que potencializam sua contribuição e crescimento na carreira.
- **Desenvolvimento Prático:** O programa visa a aplicação de habilidades que impactam resultados de forma imediata.
- **Suporte e Perspectivas:** Conselhos práticos, apoio para enfrentamento de desafios e novas abordagens para resolução de problemas.
- **Adaptabilidade e Resiliência:** Fortaleça sua capacidade de enfrentar desafios com inteligência emocional e autoconhecimento.





# Vamos Transformar Ainda Mais Juntos

Entre em contato para saber mais!

Vamos transformar mais ideias em atitudes cada vez mais mais impactantes



12 9 8 1 1 1 9 8 6 6





# Joyce Tosetto

## Consultora de Liderança | Mentora | Leader Trainer

- 20 anos de experiência prática em liderança, com ênfase nos últimos 4 anos em mentoria, treinamentos e palestras para líderes e coaching executivo.
- MBA em Gestão de Pessoas, MBA em Administração de Empresas pela FAAP, MBA em Liderança e Gestão pela USP (em andamento).
- Certificações internacionais em PMP (PMI), Professional Coach (IBC/BCI) e Análise Comportamental.
- Experiência executiva em setores variados, liderando áreas como DHO/RH, Desenvolvimento de Software, PMO, Marketing e Planejamento Estratégico.





# Nossa Soluções

## **Mentoria para Líderes**

Ajuda líderes a transformarem suas carreiras, com olhar voltado para o equilíbrio pessoal e profissional.

## **Treinamento para Líderes**

Prepara para temas que tratem uma dificuldade comum de um grupo de liderança.

## **Coaching Executivo**

Trabalha de forma direcionada e individualizada a carreira do profissional para alcançar resultados com mais leveza, humanidade e propósito.





YOUTUBE



12 98111 9866



LINKEDIN

WWW.MASTERSAGE.COM.BR

12 98111 9866

JOYCE@MASTERSAGE.COM.BR